

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

الإسم: د. يزيد بن محمد بن راشد الهزاني

تاريخ الميلاد: ١٤٠٥/٥/٢ هـ

البريد الإلكتروني: Yaz9eed@hotmail.com

جوال (بريطانيا): ٠٠٤٤٧٧٩٥٠٢٠٦٠٠

جوال (السعودية): ٥٠٦٢٩٥١٨٤

المؤهلات التعليمية

الفترة	الدرجة العلمية
٢٠٠٢-٢٠٠٧ م	<p>❖ درجة البكالوريوس:- جامعة الملك سعود/ كلية علوم الحاسب والمعلومات (قسم نظم معلومات). المعدل العام ٩٩,٣/٥ تضمنت الدراسة عدداً من المواد الدراسية من ضمنها : ▪ تحليل نظم المعلومات. ▪ التجارة الإلكترونية. ▪ تخطيط موارد المشاريع. ▪ إدارة قواعد البيانات. ▪ مشروع التخرج : إنشاء موقع إلكتروني للتعليم عن بُعد.</p>
٢٠٠٨-٢٠٠٩ م	<p>❖ درجة الماجستير:- جامعة ساوثهامبتون - بريطانيا - / كلية الادارة (مجال الأعمال التجارية والإدارة). تضمنت الدراسة عدداً من المواد الدراسية من ضمنها : ▪ إدارة المشاريع. ▪ إدارة الموارد البشرية. ▪ استراتيجيات التسويق. ▪ الإدارة الاستراتيجية. ▪ طرق تحليل اتخاذ القرارات.</p>
٢٠١٠-٢٠١٥ م	<p>❖ درجة الدكتوراه:- جامعة برونييل - لندن - كلية إدارة الأعمال (مجال إدارة التغيير والتطوير). عنوان الرسالة : استراتيجيات التعامل مع مستقبلي التغيير ومقاومتهم لمشاريع التغيير الجذرية في المنظمات.</p>

<p>❖ درجة الماجستير:- جامعة أكسفورد بروكس - بريطانيا - / كلية الحاسب (مجال التجارة الإلكترونية). تضمنت الدراسة عدداً من المواد الدراسية من ضمنها : ▪ مستقبل تقنية التجارة الإلكترونية. ▪ مناهج البحث العلمي. ▪ استراتيجيات التسويق الإلكتروني.</p>	<p>٢٠١٦-٢٠١٧م</p>
--	-------------------

أوراق العمل العلمية / المقالات	
مكان النشر	ورقة العمل / المقال
مؤتمر الأكاديمية البريطانية للإدارة ، جامعة أستون ، مدينة بيرمينغهام ، ٢٠١١ م	الشبكات الاجتماعية وعلاقتها بتسهيل إدارة التغيير في المنظمات
مؤتمر الأكاديمية البريطانية للإدارة ، جامعة كارديف ، مدينة كارديف ، ٢٠١٢ م	استراتيجيات التعامل مع ذوي العلاقة بالتغيير وتطبيقاتها على مستقبلي التغيير
مؤتمر الأكاديمية البريطانية للإدارة ، جامعة ليفربول ، مدينة ليفربول ، ٢٠١٣ م	التعامل مع مستقبلي التغيير أثناء مرحلة التغيير الجزري
مؤتمر الملتقيات العلمية ، جامعة برونيبل بلندن ، ٢٠١٤ م	نموذج الجمع بين أهمية مستقبلي التغيير ومقاومتهم له
مؤتمر الأكاديمية البريطانية للإدارة ، جامعة بورتسموث ، مدينة بورتسموث ، ٢٠١٥ م	استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير من قبل مستقبله
جريدة الجزيرة ، الأربعاء ١ أبريل الرابط : http://www.al-jazirah.com/2015/20150401/rj5.htm	التغيير الناجح في المنظمات
جريدة الجزيرة ، الجمعة ٣ فبراير الرابط : http://www.al-jazirah.com/2017/20170203/wz1.htm	عناصر نجاح التطوير في ٢٠٣٠

الدورات التدريبية		
عنوان الدورة	مركز التدريب	مدة الدورة
مهارات الكتابة الأكاديمية	جامعة أكسفورد	١٥ ساعة
تحليل البيانات النصية باستخدام NVivo10	جامعة أكسفورد	٨ ساعات
تحليل البيانات النصية	جامعة سري	٨ ساعات
صياغة البحث النوعي	الأكاديمية البريطانية للإدارة	٨ ساعات
المراجعه المنهجية في الأبحاث الإدارية	الأكاديمية البريطانية للإدارة	ساعتان
تخطيط موارد المشاريع	جامعة برونيبل	٨ ساعات

الخبرات العملية

المسمى الوظيفي	الفترة	المكان
مستشار تطوير الأعمال	سبتمبر ٢٠١٨ - مستمر	Korn Ferry, Riyadh
نائب الرئيس	مايو ٢٠١٨ - سبتمبر ٢٠١٨	مركز الدكتور محمد راشد الهزاني للاستشارات الشرعية والقانونية والمحاماة
مشرف أكاديمي على أبحاث الماجستير	أكتوبر ٢٠١٧ - ٢٠١٨	University of Warwick
أستاذ مساعد	أكتوبر ٢٠١٧ - ٢٠١٨	Education First Academy
متعاون في إعداد بعض المناهج في الإدارة	يونيو 2017 - ٢٠١٨	Cambridge University
أستاذ مساعد	سبتمبر ٢٠١٦ - ٢٠١٨	Coventry University College
متدرب	يوليو - أغسطس ٢٠٠٧	شركة النهل للحاسبات بالرياض

العضويات

الأكاديمية البريطانية للإدارة ٢٠١١ - مستمر

شهادات الشكر والتقدير

❖ مكافأة تميز من الملحق الثقافي ببريطانيا بمناسبة تميزي في مرحلة دراستي للدكتوراه في جامعة برونييل في لندن (2015)

❖ مكافأة امتياز من جامعة الملك سعود ، بمناسبة الحصول على تقدير ممتاز في المعدل الفصلي (4.85)

❖ شهادة شكر وتقدير من الإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض بمناسبة الفوز في مسابقة أفضل مائة رسالة لخادم الحرمين الشريفين بمناسبة مرور مائة عام على تأسيس المملكة العربية السعودية (١٩٩٩)